Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

VIGOR

VOOR GEMEENTEN, WERKGEVERS EN PARTNERS

Van beweging naar *geborgde skills.*

Levelleven brengt mensen in **beweging**. VIGOR helpt zichtbaar, aantoonbaar en overdraagbaar te maken welke vaardigheden en competenties daaruit voortkomen.

Samen bouwen we aan een skillsgerichte route waarin ontwikkeling, validatie en vervolgstappen logisch op elkaar aansluiten.

STARTPUNT | RUGZAK | REM | VONK | LEVELMOMENT



Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

VIGOR

WAAROM LEVELLEVEN EN VIGOR ELKAAR RAKEN

De arbeidsmarkt kijkt steeds meer naar *wat mensen kunnen.*

Steeds vaker zijn vaardigheden minstens zo belangrijk als diploma's. Juist voor mensen die niet vanzelfsprekend landen in scholing of werk, helpt een skillsgerichte aanpak om zichtbaar te maken wat al aanwezig is én wat verder kan groeien.



Niet alleen kijken naar tekorten, maar juist naar potentieel.

Wat betekent skillsgericht werken?

- focus op wat mensen kunnen
- vaardigheden zichtbaar maken
- toegankelijk voor brede doelgroepen
- talentontwikkeling gedurende de hele loopbaan
- ervaring en praktijkkennis benutten

Levelleven brengt ontwikkeling in beweging. **VIGOR** helpt die ontwikkeling te waarderen, te onderbouwen en overdraagbaar te maken. Zo ontstaat een route die aansluit bij de beweging naar een meer skillsgerichte arbeidsmarkt.

Aansluittend op de bredere beweging rond skillsgericht werken, **SkillsAPK**, de **Skillscoalitie** en **Stichting Talentwaardering**.

VAARDIGHEDEN, COMPETENTIES EN VALIDATIE

Heldere taal geeft vertrouwen.

Drie begrippen. *Drie functies.* Eén sterke route.



Van wat iemand kan, naar hoe iemand het toepast, naar een waardering die ertoe doet. Samen zorgen Levelleven en VIGOR voor een route waarin ontwikkeling zichtbaar, geloofwaardig en bruikbaar wordt.

VAARDIGHEDEN (SKILLS)

Wat iemand kan doen.

Denk aan plannen, samenwerken, luisteren, doorzetten, organiseren, klantcontact of praktisch handelen.

COMPETENTIES

Hoe iemand vaardigheden toepast in een context.

Competenties laten zien hoe gedrag, houding en vaardigheid samenkomen in de praktijk.

VALIDATIE

De onafhankelijke en betrouwbare onderbouwing van wat zichtbaar is geworden.

Validatie maakt ontwikkeling geloofwaardiger en bruikbaarder voor anderen.

Waarom dit verschil belangrijk is

Levelleven helpt vaardigheden en ontwikkeling zichtbaar te maken in de praktijk. VIGOR helpt om die opbrengsten gestructureerd te waarderen en te onderbouwen. Daardoor ontstaat een steviger profiel dan bij alleen zelfrapportage.

zichtbaar maken → **toepassen** → *onderbouwen*

Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING | VIGOR

VAN ONTWIKKELING NAAR VALIDATIE

Elke stap bouwt mee aan een *steviger kandidaat.*

De Levelleven-methodiek en de VIGOR-validatie route vormen samen één doorlopende beweging – van eerste inzicht tot aantoonbare vaardigheden.

STARTPUNT	Waar staat iemand nu, wat lukt al en waar ligt de vraag?
RUGZAK	Welke ervaring, talenten en praktische kennis brengt iemand mee?
REM	Wat belemmert beweging en vraagt aandacht of steun?
VONK	Waar komt energie, motivatie of initiatief terug?
LEVELMOMENT	Wat is zichtbaar anders geworden in gedrag, vertrouwen of inzetbaarheid?



De rolverdeling

Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

- ontwikkelt beweging
- observeert in praktijkcontext
- verzamelt bewijsmateriaal
- helpt bij ambitie en vervolgstappen

VIGOR

- waardeert vaardigheden en competenties
- onderbouwt onafhankelijk
- legt vast in SkillsAPK
- borgt uitwisselbaarheid en herkenbaarheid

Zo ontstaat niet alleen een ontwikkeltraject, maar een route waarin ontwikkeling, bewijs en overdracht logisch op elkaar aansluiten. Nieuwe ervaringen kunnen later opnieuw worden toegevoegd en opnieuw worden geborgd.

Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

VIGOR

LAAGDREMPELIGE VALIDATIE

Ook voor mensen die *normaal niet vanzelf* in beeld komen.

Een belangrijke kracht van deze samenwerking is dat validatie toegankelijk wordt voor inwoners die vaak buiten beeld blijven bij klassieke scholings- of EVC-routes. Juist daar kan erkenning het verschil maken.

Voor wie?

- inwoners in de Participatiewet
- jongeren zonder startkwalificatie
- werkzoekenden
- mensen met veel praktijkervaring maar weinig formele bewijzen
- statushouders
- NUGGERS en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Veel deelnemers krijgen vooral terug te horen wat zij niet hebben. Deze aanpak draait dat om: wat kan iemand wél, wat is gegroeid en waar liggen nieuwe kansen? Dat vergroot erkenning, zelfvertrouwen, eigenaarschap en motivatie om vervolgstappen te zetten.



Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

VIGOR

DE PILOT IN 12 WEKEN

Van intake tot *geborgd profiel* in vier fases.

Groep:
16–20 deelnemers

Duur:
12 weken

Doelgroep:
Participatiewet, NUGGERS, werkzoekenden, jongeren zonder startkwalificatie en inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt

01 INTAKE EN NULMETING

persoonlijke doelen, beginsituatie, arbeidsmarktperspectief en startprofiel.

02 ONTWIKKELING EN OBSERVATIE

activiteiten via Levelleven, praktijkopdrachten, groepsbijeenkomsten en observaties van vaardigheden en gedrag.

03 VALIDATIE EN SKILLSAPK

verzamelen van bewijsmateriaal, waardering van vaardigheden en competenties door VIGOR, registratie voor borging en uitwisselbaarheid.

04 VERVOLGSTAPPEN

werk, scholing, vrijwilligerswerk, participatie of loopbaanadvies; nieuwe ervaringen kunnen later opnieuw worden toegevoegd.

Juist bij deelnemers met onderliggende problematiek, onzekerheid of laag zelfbeeld is het zichtbaar maken van talent en groei vaak een belangrijke versneller.



Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

VIGOR

WAT LEVERT HET OP?

Een geborgd profiel *dat bruikbaar wordt* voor de volgende stap.



De kracht zit niet alleen in het ontdekken van talent, maar ook in het overdraagbaar, vergelijkbaar en bespreekbaar maken daarvan. Daardoor groeit het vertrouwen in kandidaten die niet altijd over formele diploma's beschikken.



HET GEBORGDE CV

Een betrouwbaarder beeld van aanwezige vaardigheden, ontwikkelde competenties, ambitie en inzetbaarheid. Niet alleen gebaseerd op zelfrapportage, maar op praktijkwaarneming, onderbouwing en borging.

SKILLSAPK-DOSSIER

- zichtbare vaardigheden
- onderbouwde competenties
- herkenbare vastlegging
- bruikbaar voor vervolg

UITWISSELBAARHEID

- herkenbaar voor werkgevers
- bruikbaar voor gemeenten
- inzetbaar voor loopbaanprofessionals
- aansluitend op opleiders en re-integratieorganisaties

Levelleven
IN BEWEGING · IN ONTWIKKELING

OPBRENGSTEN EN VERVOLG

Wat krijgt een gemeente *concreet terug?*



VOOR INWONERS

- meer inzicht in talenten en ontwikkelpotentieel
- een gevalideerd en bruikbaar profiel
- meer zelfvertrouwen en motivatie
- betere aansluiting op werk, opleiding of participatie

VOOR DE GEMEENTE

- beter inzicht in onbenut talent binnen de doelgroep
- betere onderbouwing van scholings- en ontwikkeladviezen
- effectievere matching naar werk, participatie en leerwerktrajecten
- praktijkdata en ervaring voor toekomstig beleid
- een instrument dat aansluit op de beweging naar een skillsgerichte arbeidsmarkt

VOOR WERKGEVERS

- betere zichtbaarheid van aanwezige vaardigheden
- meer vertrouwen in kandidaten zonder formele diploma's
- verbreding van de arbeidsmarktvijver
- betere aansluiting tussen vraag en aanbod

EVALUATIE

Na afloop ontvangt de gemeente een rapportage met deelnemersaantallen, ontwikkelde vaardigheden, gevalideerde competenties, ervaringsverhalen, vervolgstappen en aanbevelingen voor opschaling.

Zullen we starten met een *pilot* voor *16–20 deelnemers?*

Samen maken we verborgen talent zichtbaar, gevalideerd en inzetbaar.

info@levelleven.nl

levelleven.nl